

ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ
УСОЛЬСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Хайтинская основная общеобразовательная школа»

Утверждаю
Директор МБОУ «Хайтинская ООШ»
Г.С. Чернявская
Приказ № 67/от 28.06.2023



**Программа антирисковых мер
по направлению «Высокий уровень деструктивных педагогических
практик»
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Хайтинская основная общеобразовательная школа»**

с. ХАЙТА, 2023 г

Цель и задачи реализации программы

Цель: создание системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических работников, за счет повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями; совершенствования форм, методов и средств обучения; совершенствования педагогических технологий и внедрения современных технологий обучения.

Задачи:

- 1) Изучение уровня педагогической компетенции учителей (диагностика профессиональных дефицитов педагогов на платформе «ИОМ – офис.38»)
- 2) Повышение квалификации педагогов с учетом профессиональных дефицитов, обеспечивающую развитие профессиональных компетенций
- 3) Построения индивидуального образовательного маршрута профессионального развития педагога
- 4) Отслеживание в деятельности педагогов совершенствование форм, методов, средств обучения и внедрения современных образовательных технологий обучения, в том числе использование проектного обучения, исследовательской деятельности как способ мотивирования обучающихся к познавательной деятельности на уроках.

Показатели и индикаторы цели:

- доля педагогических работников, для которых разработан и реализуется индивидуальный план развития педагога (50 %)
- доля педагогов, повысивших свою квалификационную категорию (40 %)
- доля учителей, участвующих в проектной и исследовательской деятельности (16 %)
- количество открытых уроков, проведённых учителями образовательной организации (не менее 10 уроков)
- количество семинаров, проведённых педагогическими работниками образовательной организации (не менее 2х)
- доля педагогов, использующих современные педагогические технологии, включая ИКТ (100 %)

Методы сбора и обработки информации:

- самодиагностика – март - апрель
- мониторинг 1 - сентябрь
- мониторинг 2 – декабрь

Сроки реализации программы

Февраль – декабрь 2023

Мероприятия:

- Участие в методических семинарах на базе школы-куратора и других организаций
- Проведение методических семинаров на базе МБОУ «Хайтинская ООШ»
- Создание индивидуального образовательного маршрута педагога

- Повышение квалификации педагогических работников, повышение квалификационных категорий педагогов
- Проведение открытых уроков

Ожидаемые конечные результаты реализации программы

1. Увеличение количества педагогов, обобщающих свой педагогический опыт на различных уровнях (школьном, муниципальном, региональном, федеральном уровнях) (50%)
2. Повышение процента педагогов, прошедших КПК (100 %)
3. Увеличение количества педагогов с первой квалификационной категорией (40%)
4. Доля победителей, призеров, участников проектной и исследовательской деятельности, олимпиадном и конкурсном движении (9 %)

Исполнители

- Директор школы;
- Заместитель директорат по УВР;
- Педагогические работники;

Приложение

Дорожная карта реализации антирисковых мер по направлению «Высокий уровень деструктивных педагогических практик»

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели	Ответственные	Участники
Изучение уровня педагогической компетенции учителей	Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников с помощью платформы «ИОМ-офис»	август-сентябрь 2023	90 % педагогов приняли участие в диагностике	Ермолаева Л.Ю. заместитель директора по УВР	Педагоги
	Анализ педагогами выявленных профессиональных дефицитов	август-сентябрь 2023	100 % педагогов, принявших участие в диагностике	Ермолаева Л.Ю. заместитель директора по УВР	Педагоги
Повышение квалификации педагогов с учетом профессиональных дефицитов, обеспечивающую развитие профессиональных компетенций	Повышение квалификации по выявленным дефицитам	Сентябрь-декабрь, 2023 г	24 % педагогических работников, прошедшие КПК по результатам диагностики	Ермолаева Л.Ю. заместитель директора по УВР	Педагоги
Построения индивидуального образовательного маршрута или индивидуального плана профессионального развития педагога	Составление индивидуального образовательного маршрута учителя на основе выявленных дефицитов	Октябрь, 2023	50 % диагностированных педагогов разработали ИОМ	Ермолаева Л.Ю. заместитель директора по УВР	Педагоги
Отслеживание в деятельности педагогов совершенствование форм, методов, средств обучения и внедрения современных образовательных технологий обучения, в том числе использование проектного обучения, исследовательской деятельности как способ мотивирования обучающихся к познавательной		Февраль-декабрь 2023	Проведено не менее 10 открытых уроков	Ермолаева Л.Ю. заместитель директора по УВР	Педагоги

деятельности на уроках					
	Участие педагогических работников в семинарах, конференциях, форумах различного уровня по вопросам образовательной деятельности для школ с низкими образовательными результатами	Февраль-декабрь 2023	50 % педагогов приняли участие	Ермолаева Л.Ю. заместитель директора по УВР	Педагог и
	Методический семинар по развитию проектно-исследовательских компетенций у учащихся школы	Ноябрь, 2023 г	100 % педагогов приняли участие в семинаре	Ермолаева Л.Ю. заместитель директора по УВР	Педагог и
	Участие педагогов с обучающимися в проектной и исследовательской деятельности	Апрель-май 2023 г	16 % учителей, принявших участие в проектной и исследовательской деятельности	Ермолаева Л.Ю. заместитель директора по УВР	Педагог и
	Участие в олимпиадном и конкурсном движении	Февраль-декабрь 2023 г	60 % педагогов приняли участие в подготовке обучающихся	Ермолаева Л.Ю. заместитель директора	Педагог и